



# Second Opinion

## Second opinion – objektiv bedömning

Second opinion är en kraftfull tjänst att använda som komplement vid företagets interna och externa rekryteringsprocesser för att säkerställa lyckad rekrytering.

Second opinion är en kompletterande och en objektiv bedömning av kandidatens kompetens, personlighet och kapacitet utförd med tillförlitliga verktyg av professionella rekryteringskonsulter.

### Metod

1. Uppstartsmöte med uppdragsgivare
2. Genomförande
  - Tester; personlighet, kompetens, kapacitet
  - Återkoppling av testresultat och djupintervju
3. Avslutningsmöte med uppdragsgivare
  - Återkoppling till uppdragsgivare
  - Slutdiskussion

## Plats för genomförande

Kandidaten genomför tester via web och intervjuer hos Codeq. Återkoppling sker enl. överenskommelse med uppdragsgivare.

### Omfattning

Second opinion omfattar 2-4 timmar för kandidaten beroende på vilka tester som ska göras och för uppdragsgivaren är omfattningen 1,5-2 tim.

### Återkoppling

Återkoppling sker både muntligt och i rapportform med innehållsrika och tydliga underlag, samt möjlighet att tillsammans med en erfaren rekryterare göra en objektiv bedömning av kandidaten.

## Våra verktyg

### MAP ®\*

Map (Measuring and Assessing individual Potential) ger en beskrivning av personligheten och lämpligheten för specifika uppgifter i arbetslivet, eller i en specifik organisation. Testet utgår från Big five, femfaktormodellen, och visar viktiga saker som; Målmedveten, Balans, Öppenhet, Extraversion och Social stil. Utöver Big-Five finns 25 underskalor och i testet är det möjligt att matcha personer mot just de egenskaper som är viktigast för aktuell tjänst.

### 16PF ®\*

(16 Personlighets Faktorer) är ett internationellt välkänt personlighetstest. Analysen som ger en detaljerad och nyanserad bild av personligheten. Bla kan man utläsa yrkesinriktningar, ledarskapsförmåga. Testet visar sociala färdigheter, tankestil, arbetsprofil och stressprofil.

### Matrigma ®\*

Är ett ickeverbalt begåvningsstest som ger ett mått på personens generella begåvning. Mäter personens problemlösnings- och slutledningsförmåga och fallenhet att urskilja logiska samband.

### BasIQ ®\*

Bygger på modern begåvningsforskning och mäter generell begåvning. Utöver generell begåvning visar testet även verbal, numerisk och spatial begåvning som kan vara särskilt viktiga i vissa tjänster.

### Competence Tool ®\*

Är ett verktyg för kompetensanalys som ger en strukturerad och visuell bild av personens kompetens i förhållande till aktuell tjänst.

*\* Alla tester är granskade av STP, Stiftelsen för tillämpad psykologi.*