



# Rekrytering

## Rekrytering

Codeq är en etablerad aktör inom rekrytering och erbjuder flexibla rekryteringstjänster. Vi kan i stort sett utföra alla rekryteringar oavsett bransch, eller tjänst, men vi är allra bäst på rekrytering av tekniker, ingenjörer och ledare.

Utmärkande för Codeq är att våra konsulter har stor verksamhetskunskap, vilket vi ser som en förutsättning för att kunna förstå uppdragsgivarens verksamhet, uppdraget, kandidater och därmed göra rätt matchning. Vid hel rekrytering ingår 12 mån garanti.

## Vi erbjuder:

- Hel rekryteringsprocess (annonserat uppdrag)
- Search-uppdrag (dolt uppdrag)
- Second Opinion
- Hyresrekrytering
- Interimlösning/Tillfällig uthyrning
- Uthyrning deltid via vår Teknikerpool

## Vår rekryteringsprocess

1. Behovsanalys och kravprofil
2. Annonsering, search och matchmejl
3. Urval

4. Inledande intervjuer och referenstagning
5. Intervjuer hos uppdragsgivare
6. Tester med återkoppling: Personbedömning och generell begåvning.
7. Referenstagning
8. Gemensam slutintervju hos uppdragsgivare
9. Uppföljning/Coachning vid två tillfällen

## Kundnytta med Codeq

- Ökad sannolikhet för lyckad rekrytering
- Professionella konsulter med stor verksamhetskunskap
- Kraftfulla rekryteringsverktyg för personbedömning
- Bättre urval med stor kandidatbank via bl.a. Codeq o LinkedIn
- Effektiv process med 6 veckors leveranstid
- Professionella annonser i sociala medier
- 12 månaders garanti

**6 veckors leveranstid**

## Information

Kontakta Codeq för mer information:

☎ 036-440 99 96

✉ info@codeq.se

## Våra verktyg

### MAP ®\*

Map (Measuring and Assessing individual Potential) ger en beskrivning av personligheten och lämpligheten för specifika uppgifter i arbetslivet, eller i en specifik organisation. Testet utgår från Big five, femfaktormodellen, och visar viktiga saker som; Målmedveten, Balans, Öppenhet, Extraversion och Social stil. Utöver Big-Five finns 25 underskalor och i testet är det möjligt att matcha personer mot just de egenskaper som är viktigast för aktuell tjänst.

### LinkedIn®\*

Tillgång till alla personer i Linked-In genom speciell licens för rekryteringsföretag.

### 16PF ®\*

(16 Personlighets Faktorer) är ett internationellt välkänt personlighetstest. Analysen som ger en detaljerad och nyanserad bild av personligheten. Bla kan man utläsa yrkesinriktningar, ledarskapsförmåga. Testet visar sociala färdigheter, tankestil, arbetsprofil och stressprofil.

### Matrigma ®\*

Är ett ickeverbalt begåvningsstest som ger ett mått på personens generella begåvning. Mäter personens problemlösnings- och slutledningsförmåga och fallenhet att urskilja logiska samband.

### BasIQ ®\*

Bygger på modern begåvningsforskning och mäter generell begåvning. Utöver generell begåvning visar testet även verbal, numerisk och spatial begåvning som kan vara särskilt viktiga i vissa tjänster.

### Competence Tool ®\*

Är ett verktyg för kompetensanalys som ger en strukturerad och visuell bild av personens kompetens i förhållande till aktuell tjänst.

\* Alla tester är granskade av STP, Stiftelsen för tillämpad psykologi.